



Fédération Interco

**Police Nationale**

# BAROMETRE SOCIAL DE LA POLICE NATIONALE

La Direction Générale de la Police Nationale a souhaité mesurer le climat social dans la police nationale en proposant aux 144 000 agents (policiers, administratifs, techniques et scientifiques) qui la composent, de répondre à un questionnaire de 66 questions. 32% des personnels y ont répondu (35 000 questionnaires), ce qui révèle une adhésion certaine à cette démarche. Après retrait des questionnaires incomplets, 3500 ont été retenus en tenant compte des différentes strates. L'enquête s'est déroulée du 19 mai au 30 juin 2014 et les résultats ont été livrés par M.FALCONE, DGPN et Mme KIRRY, DRCPN, le 30 mars dernier.

**Les résultats sont sans appel et confirment un mal-être ambiant.**



## Plusieurs indicateurs virent au rouge :

- **94,3%** des effectifs interrogés estiment qu'il y a un véritable malaise au sein de la police nationale
- **81,8%** des agents pensent que le climat social est mauvais dans la PN
- **62,7%** traversent une période de démotivation

En ce qui concerne les conditions matérielles d'exercice de leur métier, près de 3/4 des fonctionnaires de police sont, là encore sans surprise, insatisfaits. Pour 64% d'entre nous, les relations avec la population se dégradent.

# **Avis de tempête chez les gardiens de la paix et les gradés :**

Sur une échelle de satisfaction de 1 à 10, Ils sont les plus sujets au **stress (6,4)**, à **l'irritabilité(6,1)** et à la **fatigue (7,1)**. Leur degré de satisfaction au niveau de **la qualité de vie est** de **4,9**.

**51,4% des policiers du CEA sont peu ou pas du tout satisfaits de l'équilibre vie privée/vie professionnelle.**

**Ces conclusions corroborent la pertinence des propositions formulées par la CFDT Police afin de combattre le malaise qui touche les fonctionnaires de police avec notamment :**

-la mise en place de nouveaux cycles horaires :

- le 2-2-3-2-3-2 avec des vacances de 09h20 et qui offre aux policiers travaillant en régime cyclique un week-end sur deux et un mercredi sur deux.
- le 2-2-3 pour certains services, notamment ceux de la PAF (un week end et un mercredi sur deux également)

Ces cycles permettent de concilier vie perso/vie pro, contrairement au 4/2 (sous toutes ses formes). Le 4/2 est dépassé, c'est une ineptie en termes de rythme biologique et d'équilibre personnel.

-Un nouvel élan donné aux carrières, que ce soit en termes de traitement et de perspectives d'évolution de carrière.

-Le renouvellement du parc automobile, des équipements informatiques et l'optimisation des différents fichiers et logiciels

-Des débriefings systématiques lors d'interventions éprouvantes d'un point de vue psychique, incitation à la pratique hebdomadaire du sport dans le cadre professionnel, meilleure coordination entre la médecine préventive et la médecine statutaire.

...etc

**Nous attendons désormais des gestes forts du ministère suite à cette enquête et dans la continuité du plan anti-suicide dévoilé le 28 janvier dernier.**

**Il est urgent de ne plus attendre!!!!**